

# 신분보장관리세칙

2007년 1월 29일 제정    2009년 8월 21일 개정    2011년 12월 23일 개정    2016년 1월 29일 개정  
2019년 3월 20일 개정

| 현행안                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | 개정안                                                                                                                                                                 |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p style="text-align: center;"><b>제 1 장 총칙</b></p> <p><b>제1조 (명칭)</b><br/>본 세칙은 전국금속노동조합 현대위아지회 (이하 '지회') 신분보장 관리세칙이라 칭한다.</p> <p><b>제2조 (목적)</b><br/>본 세칙은 규칙 제50조(신분보장)에 의거 조합의 목적달성과 일상적 활동으로 인하여 희생조합원이 발생될 경우에 생계비를 지원하여 원활한 조합 활동을 보장하기 위함이다.</p> <p><b>제3조 (지급대상)</b><br/><u>본 지회 규칙 제50조(신분보장)에 의한 신분(사망, 구속, 해고, 수배, 구금, 부상, 벌금, 민. 형사 소송, 임금 등)상 불이익을 당한 자.</u></p> <p><b>제4조 (심의기구)</b><br/>지급 대상자는 운영위원회의 심의를 거쳐 총회 (대의원 회의)의결로 한다.</p> <p><b>제5조 (지급시기 및 기간)</b><br/>1. 본 세칙 제3조(지급대상)의 발생 일로부터 계산하여 매월 급여일로부터 5일 이내 지급하여야 하며 지급 기간은 사유가 소멸된 날까지로 한다. 단, 지침에 따른 임금손실분의 지급기간은 별도로 정한다.<br/>2. 당사자 또는 그 지정인에게 지급한다.</p> <p><b>제6조 (기금의 설치와 운용)</b><br/>1. 신분보장에 필요한 제 경비는 쟁의기금과 특별부과금으로 한다.</p> | <p><b>제3조 (지급대상)</b><br/>1. <u>본 지회 규칙 제50조(신분보장)에 의한 신분(사망, 구속, 해고, 수배, 구금, 부상, 벌금, 민. 형사 소송, 임금 등)상 불이익을 당한 자.</u><br/>2. <u>지회장이 판단하되 대의원 의결에 의하여 결정된 자.</u></p> |

| 현행안                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | 개정안 |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----|
| <p>가) 쟁의기금 : 치료비, 소송비, 벌금, 영치금</p> <p>나) 특별부과금 : 사망, 부상으로 인한 휴직(초기진단, 6주 이상) 구속, 수배, 해고자의 생계비, 조합 및 지부, 지회 지침에 따른 임금 손실</p> <p><b>제7조 (지급기준 및 방법)</b></p> <p>1. 사망<br/>장례비 및 위로금 명목으로 조합원 1인당 30,000 원씩 거출하여 지급한다.</p> <p>2. 부상<br/>가) 치료비(본인 부담금) 전액을 부담하여 지급한다.<br/>나) 6주 이상의 초기진단을 요하는 부상으로 휴직 시에는 부상 1명당 조합원 1인1,000원씩 거출하여 월별 기준으로 지급한다.</p> <p>3. 구속, 수배, 해고자<br/>가) 소송비용 일체를 지급한다.<br/>나) 사유 발생시 무급전임자 임금 지급 세칙에 준하여 지급한다.<br/>다) 법적 대응기간이 만료 될 때까지 지급한다.<br/>단, 해고자는 예외로 한다.</p> <p>4. 벌금<br/>전 액 보 상</p> <p>5. 구속, 수감자에 대한 영치금은 1주 20,000원으로 한다.</p> <p>6. 지침에 따른 임금손실은 매월 조합원 대상 1인당2,000원씩을 거출하여, 사유 발생시 지급한다.</p> <p><b>제8조 (지급대상 제외)</b></p> <p>다음 각 항에 해당할 경우 운영위원회 심의를 거쳐 총회(대의원회의)의 의결로서 지급 대상에서 제외된다.</p> <p>1. 지급사유가 소멸된 자</p> <p>2. 타사에 취업한 자</p> <p>3. 노조업무를 고의로 방해한 자</p> <p>4. 복직을 고의로 회피한다고 인정되는 자</p> <p>5. 기 회사와 합의하여 임금(보상금, 기부금) 등을 받고 있는 자.</p> <p>단, 지급 받는 임금이 본 세칙의 지급금 미만 일 때는 이를 상계처리 지급</p> |     |

| 현행안                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | 개정안                                                                                                                                                                                                                                                                      |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p><b>제9조 (환불)</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 지회에서 생계비를 계속 지급 받고 본 세칙 제3조 (지급대상)의 사항이 종료되어 조합 및 회사에서 급료를 지급할 경우 그 금액과 이 세칙에 의해 지급한 기금 중 적은 것을 환급 조치한다. 단, 제7조 (지급기준 및 방법) 1항은 제외한다.</li> <li>2. 지급사유가 허위 판정 시 지급금 일체를 1개월 이내 환불 조치한다.</li> <li>3. 환불된 금액은 쟁의 기금으로 적립한다.</li> </ol> <p><b>제10조 (재심신청 및 기간)</b></p> <p>본 세칙 제4조(심의기구)에 의해 부결이 되었을 때 본인 또는 조합의 이의 신청 시 결정 일로부터 3개월 이내에 재심을 청구할 수 있다. 단, 재심은 1회에 한한다.</p> <p><b>제11조 (법적관계)</b></p> <p>본 지회의 신분보장 관리기금을 상대로 법적 소송을 제기할 수 없다.</p> |                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| <b>부 칙</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| <p><u><b>제12조 (제정 및 개정)</b></u></p> <p><u>본 세칙의 제정 및 개정의 결의는 총회(대의원 회의)에서 결의한다.</u></p> <p><u><b>제13조 (효력발생)</b></u></p> <p><u>총회(대의원회의)에서 통과된 날로부터 효력이 발생한다.</u></p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | <p><u><b>제12조 (시행)</b></u></p> <p><u>본 세칙은 통과된 날로부터 시행한다.</u></p> <p><u><b>제13조 (제정과 개정)</b></u></p> <p><u>본 세칙의 제정 및 개정의 결의는 총회(대의원 회의)에서 결의한다.</u></p> <p><u><b>제14조 (통상관례)</b></u></p> <p><u>본 세칙의 미비한 사항은 통상관례에 따른다.</u></p> <p><u><b>제13조 (효력발생)</b> (조 삭제)</u></p> |